

医療法人 緑風会 行動計画

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取り組み内容及び実施期間

<目標>

設置済のセクハラ等ハラスメントに関する相談窓口を強化し、相談者の満足度100%を目指す。

<取り組み内容・実施期間>

令和4年4月 ～ 毎年度

部署長(全職員の概ね10%)を通して再度相談窓口を全職員へ周知する。(チラシの配布)

現在までの相談窓口への相談案件の分析。(どのような背景でハラスメントが行われたか等)

分析結果の報告。

令和4年6月 ～ 案件が出た場合には都度会議にて件数を報告。
インターネット等でハラスメントに関する最新情報を収集する。

令和5年4月 ～ 不定期に実施する新人オリエンテーションにてチラシを配付し、
相談窓口を周知する。
(ハラスメントは許さないという職場内の風土を全職員が意識を持てるように持続する。)

令和5年10月 1回目アンケートを実施。
全職員に対してアンケートを実施、相談窓口の対応、法人の対応等を聞き取り、満足度を数値化する。

令和7年10月 2回目アンケートを実施。

令和9年3月 最終アンケートを実施。最終の満足度を数値化する。

以上

女性活躍の現状に関する情報公開

医療法人 緑風会

- 管理職に占める女性労働者の割合 50.0%
- 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況 4.1H
- 労働者に占める女性労働者の割合 73.4%

令和3年7月31日現在